

## Etiska riktlinjer/Code of Conducts för Melin & Carlsson Hydraulics AB, MCH

För att MCH skall kunna vara framgångsrik, är det avgörande att var och en av oss agerar i vårt arbete så att vi uppfattas som ekonomiskt, socialt och etiskt ansvarstagande.

Det är det enda sättet att säkerställa en varaktigt positiv och acceptabel finansiell och social utveckling.

MCH har definierat fyra ansvarsområden:

- **Ansvar mot kunder och leverantörer**  
Att värva och behålla kunder genom kontinuerlig utveckling och genom att kunna leverera produkter, tjänster och lösningar som uppfyller kundernas förväntningar på oss som leverantör, samtidigt som affärsetik av högsta standard används i alla led.
- **Ansvar mot medarbetare**  
Att respektera medarbetare och dess rättigheter, att erbjuda säkra och goda arbetsförhållanden, att erbjuda icke-diskriminerande villkor och att ständigt utveckla yrkesskicklighet och kompetens för att säkerställa medarbetarnas arbetstillfredsställelse och utvecklingsmöjligheter.
- **Ansvar gentemot ägare**  
Att skydda ägarens investeringar och sträva efter en ökad avkastning.
- **Ansvar gentemot samhälle**  
Att sköta verksamheten som en ansvarstagande medlem i vårt samhälle och handla i enlighet med lagar och sedvänjor i de länder vi är aktiva, och att uttrycka vårt stöd och visa respekt för skyddet av internationellt vedertagna mänskliga rättigheter och värna om miljön.

### Ansvar mot kunder och leverantörer – Affärsetik

Vi kräver ärlighet och integritet i företagets verksamhet och förväntar oss samma sak från alla parter som företaget har en affärsrelation med - kunder, leverantörer, partner, agenter och distributörer.

Vi förespråkar fri och rättvis handel, strävar efter konkurrens och etiska villkor inom ramen för befintliga juridiska spelregler.

Vi stödjer öppenhet, förutsatt att affärshemligheter som skulle kunna skada företagets konkurrenskraft och relationer med kunder/leverantörer och andra samarbetspartners inte avslöjas.

Vår affärsetik föreskriver också att:

- mutor är förbjudna och därför skall varje form av kompensation till agenter, leverantörer och samarbetspartners enbart grundas på bekräftade produkter och tjänster
- gåvor och andra förmåner som inslag i en förväntad gästfrihet inte får överskrida lokal sedvänja, samt ska överensstämma med lokal lagstiftning
- samtliga medarbetare ska undvika intressekonflikter mellan privata ekonomiska frågor och företagets affärsverksamhet
- alla affärstransaktioner som görs inom MCH ska klart framgå i företagets räkenskaper förda i enlighet med företagets regler

MCH förutsätter att företagets leverantörer tillämpar liknande etiska riktlinjer och deras agerande påverkar i hög grad hur vi väljer leverantörer. Leverantörer som ej lever upp till våra krav och förväntningar riskerar att ifrågasättas.

### Ansvar mot medarbetare – Arbetsetik

Ledarskap och relationer mellan medarbetare inom företaget baseras på följande värden:

- alla medarbetare ska behandlas lika, rättvist och med respekt oavsett etniskt ursprung, kön, ålder, nationalitet, funktionshinder, religion, social bakgrund, sexuell läggning, medlemskap i facklig organisation eller politisk tillhörighet
- företaget använder inte och tolererar inte barnarbete. Som barn definierar vi alla personer som är yngre än 15 år, om inte gällande lagar rörande lägsta ålder föreskriver en högre ålder för arbete och obligatorisk skolgång, i vilket fall den högre åldern skall gälla. Om lokal lagstiftning om minimiålder föreskriver 14 år, i enlighet med undantagsreglerna för utvecklingsländer enligt ILO-konventionen 138 skall den lägre åldern gälla
- företaget använder inte och stödjer inte användning av tvångsarbete
- företaget respekterar samtliga medarbetares rätt att bilda och ansluta sig till fackföreningar de själva väljer och att förhandla kollektivt. Företaget skall säkerställa att officiella representanter för sådana fackföreningar inte utsätts för diskriminering och att dessa representanter har tillträde till fackföreningsmedlemmarna och deras arbetsplatser

- företaget ska säkerställa att löner och relaterade förmåner motsvarar minst lagenlig eller branschmässig miniminivå i varje enskilt land
- företaget följer gällande lagstiftning och branschstandard för arbetstider i de länder vi är verksamma
- företaget förpliktar sig att erbjuda samtliga medarbetare säkra och sunda arbetsplatser
- företaget eftersträvar att ge medarbetare goda möjligheter till kompetensutveckling som ska leda till omväxlande arbete och utökat ansvar
- företaget eftersträvar att ge alla medarbetare en rättvis chans att konkurrera om lediga tjänster. Endast relevant yrkesskicklighet och kompetens ska vara avgörande när man väljer person till en befattning, om inte nationell lagstiftning eller regler föreskriver något annat
- företaget ska säkerställa att registrering, arkivering och användning av data om medarbetare behandlas strikt konfidentiellt och i enlighet med lokal lagstiftning

## Ansvar gentemot ägare – Finansetik

Lönsamhet och avkastning på ägarens investerade pengar skall alltid beaktas när beslut tas om viktiga strategier och ekonomiska handlingsalternativ.

MCH håller sin ägare välinformerad om verksamhetens resultat och strategier enligt beslutade rapporteringsvägar.

## Ansvar gentemot samhälle – Social etik

### Kommunikation

Vår policy är att vara öppen och tillgänglig, att tillhandahålla saklig och fortlöpande information om företagens produkter, tjänster och utveckling.

Information som är viktig för företagens intressenter ska alltid lämnas ut så fort omständigheterna tillåter.

### Miljö, hälsa och säkerhet

Företaget arbetar för att bidra till ekologiskt hållbar utveckling. Därför försöker vi ständigt förbättra omsorgen om miljön och säkerställa hälsa och säkerhet för människor som är beroende av företagens verksamhet.

Ansvar för omsorgen av miljön delas av hela företaget, där alla medarbetare spelar en viktig roll.

### Relationer till samhället

Vi verkar på ett socialt ansvarsfullt sätt och inom ramen för den nationella lagstiftningen i samtliga länder där vi har affärsrelationer.

Det bästa bidraget vi kan ge till social och ekonomisk utveckling är att sköta vår verksamhet professionellt och lönsamt, vilket ger möjlighet till att skapa arbetstillfällen och stödja våra kunder.

### Politiska frågor

Företaget kommenterar inte politiska frågor i de länder vi har affärsrelationer.

Följaktligen är det förbjudet för företaget att ge finansiellt stöd till politiska partier och politiker. Vårt företag får inte heller delta i någon partipolitik.

I relationer med myndigheter och internationella organisationer har företaget ibland rätten, och ibland skyldigheten, att framföra sina åsikter i frågor som berör företaget, dess medarbetare, kunder och ägare.

VD - personligen eller via utsett ombud är den enda som har rätt att på företagets vägnar uttrycka politiska synpunkter.

## Genomförande och uppföljning av de etiska reglerna

Alla medarbetare är skyldiga att följa dessa regler.

Varje chef på MCH ansvarar för att säkerställa att medarbetarna till fullo är informerade om företagets etiska regler och att dessa regler genomförs och följs. Chefer skall agera på ett sådant sätt att deras uppförande fungerar som en förebild i fråga om tillämpningen av reglerna.

Allvarliga avsteg från denna policy skall alltid rapporteras till närmaste chef.

Eventuell revidering av detta dokument skall alltid beslutas av företagsledningen.

Fastställd av styrelsen.

Dessa etiska regler är baserade på FNs globala principer för avtal (UN Global Compact Principles), OECDs riktlinjer för multinationella företag och tillämpliga konventioner och rekommendationer från ILO (International Labour Organization).